

LAIHIAN KUNTA	
Saapunut	15.9.2020
L.AIDno	2020-455
TOS	01.00.02.02

Laihian **JUKOn** kannanotto syksyn 2020 yt-neuvotteluiden säästötavoitteisiin

Laihian kunnanhallitus on 8.6.2020 päättänyt aloittaa koko henkilöstöä koskevat yt-neuvottelut tuotannollisin ja taloudellisin syin. Yhteistoimintaneuvotteluilla yhdessä palvelutarpeen vähenemisen kanssa pyritään 700.000 euron henkilöstösäästöihin vuosina 2020 – 2021.

Kuntalaki edellyttää, että jos kunnalle muodostuu taseeseen kumulatiivista alijäämää, se on katettava neljän vuoden kuluessa.

Kunnanhallitus päätti 9.9.2019 kunnan toiminnan talouden tasapainotusmahdollisuuksien arvioimiseksi tilata yksityiskohtaisen selvityksen kunnan omien toimintojen tehokkuudesta. Selvityksen toteutti Kuntamaisema Oy. Selvityksen ulkopuolelle jätettiin sosiaali ja terveydenhuollon palvelut. Raportin mukaan lasten ja nuorten määrään nähden sivistys ja vapaa-aikapalveluiden kustannustaso on alhainen. Laihian perusopetuksen oppilaskohtainen kustannus on keskitasoa hieman edullisempi. Yläkoulun kustannustaso on keskitasoa. Alakoulujen kustannustasoa selittää melko suuri keskimääräinen luokkakoko sekä alhaiset tuntiresurssit. Laihian varhaiskasvatuspalveluiden kustannustaso on edullinen niin ikäluokkaan kuin hoidon piirissä olevien lasten määrään suhteutettuna. Teknisten palveluiden kustannustaso on asukaskohtaisesti tarkasteltuna edullinen ja Laihian keskushallintopalveluiden asukaskohtainen kustannustaso on edullinen muihin kuntiin verrattuna. Johtopäätöksenä voidaan todeta, että Laihialla palvelut tuotetaan jo tälläkin hetkellä todella kustannustehokkaasti ja pienellä henkilöstömäärällä.

Ymmärrämme, että kunnalla on lakiin perustuva velvoite kattaa alijäämä vuoden 2021 loppuun mennessä. Mahdolliset lomautukset eivät kuitenkaan sovellu kuntasektorille. Lomautuksilla saatava taloudellinen hyöty on lyhytaikainen siitä aiheutuviin haittoihin ja ylimääräiseen työhön verrattuna. Lomautuksilla ei ratkaista jatkuvia talousongelmia.

Palvelutuotannon tarpeissa ei ole nähtävissä mitään muutosta ja siksi myöskään lomautuksille ei ole perusteita. Varhaiskasvatuksen sekä perus- ja lukio-opetuksen henkilöstömäärä on niin alhainen, ettei lomautuksia voida toteuttaa lasten ja nuorten turvallisuutta vaarantamatta. Oppilailta on myös oikeus opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen jokaisena koulupäivänä. Tämä ei toteudu, jos opettaja joutuu huolehtimaan useammasta luokasta mahdollisten lomautusten aikana. Opetusryhmissä on myös todella paljon oppilaita, joita ei voi jättää yksin valvomatta. Myös lukion oppilaille kaikki lähiopetustunnit ovat nyt erityisen tärkeitä, koska kevään etäopetusjakso on varmasti myös heille tuonut ylimääräisiä haasteita opiskeluun. Tulevien ylioppilaskirjoitusten kannalta olisi erittäin tärkeää, että opetus ei nyt keskeytyisi ja opiskelijat saisivat kaiken mahdollisen opetuksen ja tuen menestyäkseen ylioppilaskirjoituksissa. Varhaiskasvatuslaki määrittelee tarkasti päiväkotien henkilöstörakenteen ja vastuut. Lapsiryhmien suhdelukuja on noudatettava kaikissa tilanteissa. Varhaiskasvatus- ja

esiopetussuunnitelmien tavoitteista ei voi tinkiä lomautustenkaan aikana. Myös lapsen tarvitsema tehostettu ja erityinen tuki on annettava hänelle laaditun suunnitelman mukaisesti.

Laihian kunta on saanut valtion erityisavustusta noin 20 000€ varhaiskasvatukseen ja noin 173 000€ esi- ja perusopetukseen koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseksi lukuvuodelle 2020-2021. Mikäli kunta lomauttaa varhaiskasvatus- ja/tai opetushenkilökuntaa, tulee rahoitus palauttaa opetus- ja kulttuuriministeriöön siltä osin, kun lomautuksen vaikutukset kohdistuvat valtion erityisavustuksena haettuihin toimintoihin. Erityisavustus on käytetty sellaisiin toimintoihin, ettei palautukselta voida välttyä, mikäli varhaiskasvatuksen tai perusopetuksen henkilöstöä lomautetaan. Olisi kovin erikoista ottaa vastaan valtion avustusta ja sitten lomautusten vuoksi kunta joutuisi palauttamaan avustusrahat. Säästöä tällä ei saada aikaan. Opetusministeri Li Andersson onkin vedonnut kuntiin, ettei opetushenkilöstöä nyt lomautettaisi. Kevään etäopetusjakso on väistämättä tuonut oppimisvajetta varsinkin juuri heikoimmin menestyville tehostetun ja erityisen tuen oppilaille. Tämän lukuvuoden aikana pyritään tekemään kaikki toimenpiteet siten, että tuo oppimisvaje saataisiin kurottua kiinni.

Sairauspoissaoloja tulee tällä hetkellä normaalitilannetta enemmän, johtuen koronaviruksesta. Töistä joudutaan jäämään pois aiempaa herkemmin. Tämäkin osaltaan kuormittaa jo muutenkin niukoin resurssein toimivaa kunnan henkilöstöä. Nyt on huonoin mahdollinen hetki lomauttaa kunnan henkilökuntaa.

JUKO ei hyväksy lomautuksia ja lomautuksen seurauksista vastaa työnantaja. Säästöjä etsittäessä tulisivat ratkaisut ensi sijassa löytää muualta kuin henkilöstömenoista ja lomautuksista.

JUKO ry:n puolesta

The logo for JUKO ry, featuring the word "JUKO" in a bold, blue, sans-serif font. A small registered trademark symbol (®) is located to the upper right of the letter "O".